

**Информация об исполнении в 1-4 кварталах 2022года
плана работы администрации СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 8»
по противодействию коррупции в учреждении на 2018-2022 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
1. Организационные мероприятия			
1.1.	Заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении.	Ежегодно, не реже 1 раза в 6 месяцев	<p>В 1-4 кварталах 2022 года комиссия по противодействию коррупции в учреждении провела 10 заседаний по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – распределения обязанностей между членами комиссии, подведения итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в 2021 году (12.01.2022, протокол №1); – подведения итогов выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в первом полугодии 2022 года (27.06.2022, протокол №5); – подведения итогов ознакомления работников поликлиники с нормативными документами, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в январе-феврале 2022 года (28.02.2021, протокол №2); – наличия или возможности возникновения конфликта интересов, в связи с работой в учреждении работников, состоящими между собой в близком родстве или свойстве (01.06.2022, протокол №3; 15.06.2022, протокол №4; 11.07.2022, протокол №6; 15.09.2022, протокол №7; 22.09.2022, протокол №8; 01.11.2022, протокол №9; 08.12.2022, протокол №10).
1.2.	Утверждение приказа «Об организации работы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8».	Ежегодно, январь	<p>В 1 квартале 2022 года изданы организационные приказы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – от 10.01.2022 №31 «Об организации работы по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8»; – от 10.01.2022 №32 «Об организации ознакомления работников с нормативными правовыми и иными актами в

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
			сфере противодействия коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 8».
1.4.	Подведение итогов выполнения Плана работы по противодействию коррупции в учреждении за год	Ежегодно, январь	12.01.2022 на заседании комиссии подведены итоги выполнения в 2021 году «Плана работы администрации СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8» по противодействию коррупции в учреждении на 2018-2022 годы».
1.5.	Представление в администрацию Невского района отчета о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции в учреждении в 1-4 кварталах 2022 г.	Ежеквартально, до 01 числа месяца, следующего за отчетным периодом	Ежеквартальный отчет о выполнении в 1-4 кварталах 2022 года «Плана работы администрации СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8» по противодействию коррупции в учреждении на 2018-2022 годы» представлен в администрацию Невского района своевременно.
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по противодействию коррупции на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях.	В течение 2018-2022 гг.	В течение 1-4 кварталов ежемесячно на служебных совещаниях с руководителями структурных подразделений, на врачебно-сестринских конференциях рассматривались вопросы исполнения законодательства по профилактике и противодействию коррупции.
2.2.	Информационное взаимодействие руководителей СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	В течение 2018-2022 гг.	Обращений, заявлений, жалоб от работников учреждения в правоохранительные органы в течение 1-4 кварталов не поступало. Уполномоченные представители правоохранительных органов мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений в учреждении не проводили.
2.3.	Оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также с подготовкой сообщений о фактах коррупции.	В течение 2018-2022 гг.	В течение 1-4 кварталов фактов коррупции в учреждении не выявлено, сообщения о фактах коррупции не поступали. Работникам учреждения оказывалась консультативная помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
2.4.	Организация работы по доведению (с подписью в специальном журнале) до работников положений действующего	Ежегодно, январь	В течение января-февраля 2022 года была организована работа по доведению (с подписью в специальных журналах) до всех работников учреждения положений действующего

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
	законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения.		законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения. До всех вновь принятых работников в день приёма на работу доводятся (с подписью в специальном журнале) положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами в соответствии с действующим законодательством
2.5.	Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения штатно-должностной структуры учреждения.	В течение 2018-2022 гг.	После изменения штатно-должностной структуры учреждения, в январе 2022 года проведён мониторинг и откорректирован перечень должностей в учреждении по результатам оценки коррупционных рисков.
2.6	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения.	В течение 2018-2022 гг.	В 1-4 кварталах коррупционной составляющей в конкурсных процедурах и документации, связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения, не выявлено.
2.7	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	В течение 2018-2022 гг.	В 1-4 кварталах в учреждении была обеспечена открытость, добросовестная конкуренция и объективность при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.
2.8	Организация контроля за достоверным составлением актов выполненных работ по проведению ремонта в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8».	В течение 2018-2022 гг.	В течение 1-4 кварталов осуществлялся постоянный контроль за достоверностью составления актов выполненных ремонтно-строительных работ в учреждении. Фактов нарушения не выявлено.
2.9	Принятие мер по недопущению составления в учреждении неофициальной отчетности (бухгалтерской, кадровой и др.)	В течение 2018-2022 гг.	В течение 1-4 кварталов осуществлялся постоянный контроль за составляемой отчетностью и недопущению составления неофициальной отчетности. Фактов нарушения не выявлено.
2.10	Проведение оценки эффективности	В течение	В течение 1-4 кварталов в текущем порядке проводилась

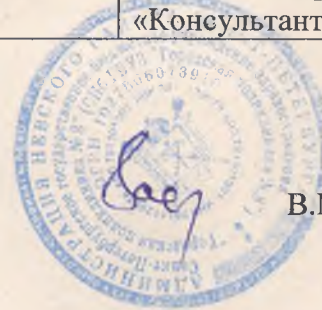
№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
	использования имущества учреждения.	2018-2022 гг.	оценка эффективности использования имущества учреждения, в целях повышения эффективности управления и распоряжения имуществом учреждения, увеличения доходов от его использования.
2.11	Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств учреждения, финансово-экономической деятельностью СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8», в том числе: - законности формирования и использования средств учреждения; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	В течение 2018-2022 гг.	В течение 1-4 кварталов в текущем порядке проводился постоянный контроль за целевым использованием финансовых средств. В текущем порядке проводился контроль за целевым использованием бюджетных средств учреждения, финансово-экономической деятельностью СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8», в том числе: законности формирования и использования средств учреждения; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Фактов нарушения не выявлено.
2.12	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания в учреждении денежных средств с пациентов.	В течение 2018-2022 гг.	В 1-4 кварталах фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов не выявлено.
2.13	Контроль за обоснованностью предоставления и расходования в учреждении безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи.	В течение 2018-2022 гг.	В 1-4 кварталах безвозмездная помощь не предоставлялась.
2.14	Контроль за соблюдением в учреждении действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг.	В течение 2018-2022 гг.	В 1-4 кварталах нарушений действующего законодательства, в части оказания платных дополнительных услуг, в учреждении не выявлено.
2.15	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В течение 2018-2022 гг.	В течение 1-4 кварталов в учреждении осуществлялся полный комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Разъяснительная работа проводилась еженедельно на служебных совещаниях и врачебно-сестринских конференциях.
2.16	Проведение мероприятий по формированию у	В течение	Работники учреждения ознакомлены с положениями

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
	работников негативного отношения к коррупции, а также к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (трудовых) обязанностей.	2018-2022 гг.	антикоррупционного законодательства и Гражданского кодекса Российской Федерации по вопросу дарения подарков, в связи с исполнением ими служебных (трудовых) обязанностей. На стендах в зданиях размещена информация по предупреждению коррупционного поведения работников и размещены плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений.
2.17	Организация работы по уведомлению работниками учреждения своих руководителей в случае обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.	В течение 2018-2022 гг.	В 1-4 кварталах обращений от работников учреждения не поступало.
2.18	Систематический контроль за выполнением законодательства по противодействию коррупции в СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8» при организации работы по вопросам охраны труда.	В течение 2018-2022 гг.	При организации работы по вопросам охраны труда в учреждении, законодательство РФ по противодействию коррупции выполнялось.
2.19	Мониторинг выполнения работниками учреждения кодекса этики и служебного поведения.	В течение 2018-2022 гг.	Руководителями учреждения и структурных подразделений ежедневно проводился мониторинг выполнения работниками учреждения кодекса этики и служебного поведения. Фактов возникновения конфликта интересов в учреждении не выявлено.
2.20	Организация размещения в зданиях и помещениях учреждения информации направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников.	В течение 2018-2022 гг.	Своевременно обновлялись информационные листки и плакаты в холлах и на информационных стендах учреждения.
2.21	Актуализация материалов на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции».	В течение 2018-2022 гг. (ежемесячно)	Ежемесячно обновлялась информация на сайте учреждения (подраздел «Полезная информация» - «Противодействие коррупции»).

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
3. Организация работы по противодействию коррупции в учреждении			
3.2	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Главный врач, руководители структурных подразделений	Фактов неправомерно принятия решений в рамках служебных полномочий и других проявлений бюрократизма в учреждении не выявлено.
3.3	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения законодательства по вопросам противодействия коррупции.	Главный врач, руководители структурных подразделений	Фактов непринятия должных мер по обеспечению исполнения законодательства по вопросам противодействия коррупции в учреждении не выявлено. Работники по данному вопросу к дисциплинарной ответственности не привлекались.
3.4	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работникам, не урегулировавшим конфликт интересов.	Комиссия по противодействию коррупции	Случаи возникновения конфликта интересов в учреждении не выявлены.
3.6	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан по телефонам или иным источникам информации по вопросам коррупционных проявлений.	Главный врач, ответственный секретарь комиссии по противодействию коррупции	Жалобы и обращения по вопросам коррупционных проявлений не поступали.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов, нормативное правовое обеспечение противодействия коррупции			
4.1.	Антикоррупционная экспертиза действующих нормативно-правовых актов СПБ ГБУЗ	Главный врач, юриисконсульт	В течение 1-4 кварталов проводилась антикоррупционная экспертиза действующих нормативно-правовых актов

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении
	«Городская поликлиника №8»		учреждения. Фактов нарушения в них требований антикоррупционного законодательства РФ не выявлено.
4.2.	Антикоррупционная экспертиза проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов СПб ГБУЗ «Городская поликлиника №8»	Главный врач, юрисконсульт	В течение 1-4 кварталов проводилась антикоррупционная экспертиза проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов учреждения. Фактов нарушения в них требований антикоррупционного законодательства РФ не выявлено.
4.3.	Совершенствование локальной нормативной правовой база по противодействию коррупции.	Ответственный секретарь комиссии по противодействию коррупции, юрисконсульт	В течение 1-4 кварталов совершенствовалась локальная нормативная правовая база по противодействию коррупции. Изменения в законодательстве Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции доводились до работников учреждения. На компьютерах учреждения установлен программный продукт «КонсультантПлюс для бюджетной организации».

Главный врач СПб ГБУЗ
«Городская поликлиника № 8»



В.М. Комарницкий